

Powered  
by Sweden

CGit

2022

# Personalpolicy

CGit



## INLEDNING

# CGit Personalpolicy

**Vår verksamhet präglas av vår gemensamma värdegrund: Glädje, Engagemang och Tillsammans, dessa tre ord skall genomsyra allt vi gör i vår vardag, i alla våra beslut, i alla våra affärer och i alla våra leveranser. Vi vill ständigt utmana oss för att bli bättre, varje dag skall vi fundera på hur kan vi göra det vi gör idag på ett bättre sätt imorgon? Detta för att sträva mot att bidra till en bättre värld.**

Våra medarbetare är den viktigaste tillgången vi har på CGit därför är det av yttersta vikt att vi skapar bra förutsättningar för ett bra samspel oss emellan men också hur vi skall förhålla oss till varandra allt detta för att vi varje dag skall finna glädje i det vi gör.

Den här policyn skall ge oss en sammanfattning av de viktiga delarna som genomsyrar hela CGit, vara vår grundpelare i vårt dagliga arbete och skapa en gemensam bas att utgå ifrån kring beslut, strategier, hur vi möter varandra oavsett vi är kollegor, kunder, leverantörer eller bara en medmänniska.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mattias Bergkvist'.

Mattias Bergkvist, VD





## Ledarskapet

På CGit utövar vi ledarskap på alla nivåer. Alla våra ledare bär ett ansvar för hela CGits verksamhet.

Våra ledare är engagerad och känner ett ansvar för verksamheten och för alla våra medarbetare. Som en naturlig del i ledarskapet är det viktigt att ge beröm och uppmuntran, och på ett uppmuntrande sätt ge och ta konstruktiv återkoppling. Detta kräver en förmåga att lyssna, vara närvarande och inkännande.

Våra ledare skall välja att se lösningar i stället för problem. Ledarskapet på CGit skall präglas av en icke-dömande kultur som skall genomsyra hela verksamheten. Det skall också präglas av ett förtroende till varje medarbetare.

Att vara ledare innebär också ibland svåra beslut, därför är det ännu viktigare att vårt ledarskap präglas av en öppenhet, ett djupt engagemang och omsorg om varje individ så att varje beslut som fattas har en fast grund.

Varje ledare skall utmana sig själv och skapa en trygghet i att hantera det svåra samtalet och konsekvensen av detta.

Vi uppmuntrar "farfars-principen" när situationen kräver detta.



### Ledarskapet präglas av:

- Ansvar för helheten, målfokusering, uppföljning och feedback
- Föregå med gott exempel, respektfullt bemötande, förmåga att lyssna och kommunikativ.
- Ett förtroende för varje medarbetare





#### Vårt medarbetarskap präglas av:

- Ansvar för att uppnå våra uppsatta mål
- Samspel som präglas av engagemang, glädje, gemenskap
- Att vi stöttar varandra och bemöter varandra med respekt och hänsyn.
- Kontinuerligt delaktighet i utveckling av verksamheten, innovativt synsätt

## Medarbetarskapet

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång! Alla på CGit omfattas av medarbetarskapet, detta innebär att vi har en ödmjukhet och respekt inför varandra och för varandras kompetenser. Alla skall bemötas på ett respektfullt sätt, lika villkor skall gälla för alla.

Varje medarbetare ges ett förtroende att utveckla sig själv och bolaget i enlighet med de mål och strategier som finns, samt att genomföra de förväntningar som rollen och att vara en medarbetare på CGit innebär.

Varje medarbetare förväntas bryta negativa spiraler och verkar för att skapa ett gott arbetsklimat där alla känner en tillhörighet, glädje och en gemenskap.

Varje medarbetare har också ett egenansvar att bidra till att förbättra bolagets rutiner och processer, så att bolaget gemensamt kan utvecklas.

Vi skall som bolag våga utforska lösningar, utmanas, skapa ett lärande och en bibehållen nyfikenhet mot framtiden.

Var och en av oss har också ett ansvar för att driva sin egen utveckling i samråd med närmsta chef.



## Arbetsmiljö & hälsa

Hos CGit står medarbetaren i fokus vilket innebär att vi strävar efter en bra balans mellan privat- och arbetsliv. Dessutom vill vi främja en fysisk aktivitet hos våra medarbetare. Dessa två delar är avgörande för en god hälsa och gott välbefinnande.

Vi skall sträva efter att varje medarbetare har tydliga mål som skapar en bild av sitt bidrag till helheten. Detta skapar också en möjlighet för varje medarbetare att behålla fokus, planera sina dagar och en känsla att vara delaktig. På så sätt ökar vi frisknärvaron i arbetet och skapar en känsla av en attraktiv arbetsgivare med hög trivsel.

### Vi är allas vår arbetsmiljö

Vi har flexibla arbetsformer och moderna anställningsvillkor som möter individens och morgondagens behov. Kontoret som arbetsplats är utgångspunkten för vårt dagliga arbete. CGit värnar om och uppmuntrar till att vara en fungerande hybridarbetsplats när detta gynnar arbetsuppgifterna.



**”Vi är allas vår arbetsmiljö”**

### Vi arbetar med arbetsmiljö och hälsa genom

- Främja rörelse
- Skapa tydliga mål och förväntningar i samspel med varje medarbetare.
- Hybridarbetsplats



## Jämställdhet och lika villkor

På CGit är kompetens och förmågan hos människan det centrala. Vi eftersträvar mångfald för bättre resultat, ökad kompetens och kreativitet. Hos oss är lika villkor en självklarhet och vi arbetar aktivt med att främja mångfald samt att förebygga och motverka alla former av diskriminering.

Vi skall uppfattas som en attraktiv och utvecklande arbetsplats för både kvinnor och män där bådadas synsätt och värderingar präglar vårt arbetssätt.

### Vi gör detta genom att:

- Vi välkomnar medarbetare med olika bakgrunder och erfarenheter och alla bemöts med samma respekt.
- Uppmuntra varje medarbetare att utveckla sin yrkesroll och kompetens.
- Aktivt arbetar med att främja lika villkor och mångfald.



## Strategisk kompetensförsörjning

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång, och kontinuerlig och strategisk kompetensutveckling är en förutsättning för utveckling av vår verksamhet. Vi delar med oss av vår kunskap och hjälper varandra. Att ständigt utvecklas genom det dagliga lärandet är viktigt för oss och vi lär oss genom utmanande uppdrag, samverkan och utbildning.

Den strategiska kompetensförsörjningen utgår från våra strategiska mål och framtida utmaningar.

Vi har en strategisk kompetensförsörjningsplan och vi tillämpar individuella utvecklingsprogram. Kompetensutveckling genomförs i enlighet med de behov som verksamheten och våra medarbetare har. Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som har lätt att rekrytera och behålla kompetent personal.

Målsättningen är att bygga ett kunskapshus där CGit tillsammans med kunder, leverantörer och samhället i övrigt kan vara en mötesplats för att utveckla kunskapen och utmana det givna inom IT.

### Vi arbetar med den strategiska kompetensförsörjningen genom att:

- På ett samlat sätt identifiera vårt personal- och kompetensbehov med såväl gemensamma utvecklingsprogram som individuella.
- Rekrytering som är behovsanpassad mot dagens och morgondagens utmaningar
- Strategisk plan för kompetensförsörjning



**Vi delar med oss av vår kunskap och hjälper varandra.**

FÖR MER INFORMATION /

**Kontakta bolaget:**

Mattias Bergkvist , VD

**Telefon:** 031-762 02 40

[info@cgit.se](mailto:info@cgit.se)

[www.cgit.se](http://www.cgit.se)

CGit Holding AB

Taljegårdsgatan 11

431 53 Mölndal

Revision 1: 22-03-11



[www.cgit.se](http://www.cgit.se)